

## SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az ILKA Hungária Kft (székhely: 1157. Budapest, Nyírpalota út 79 d., adószám: 12088076-2-42, bankszámla szám: 11717009-200371, képviseli: Boleváczné Tóth Judit.) mint **megbízó**, a továbbiakban: **Megbízó**, másrészről a **Zuglói Egészségügyi Szolgálat** (székhely: 1148 Budapest, Őrs vezér tere 23., statisztikai szám: 15514750-8512-322-01, adószám: 15514750-2-42, bankszámla szám: Országos Takarékpénztár és Kereskedelmi Bank Nyrt. 11784009 – 15514750, képviseli: dr. Nagy András Csaba igazgató-főorvos) mint **megbízott**, a továbbiakban: **Megbízott**, együttesen: **Felek** között az alulírott napon és helyen a következő feltételek szerint:

1. **Megbízó** megbízza **Megbízottat**, hogy **Megbízó** munkavállalói részére a munkavedelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 58. §. alapján előírt foglalkozás-egészségügyi ellátást biztosítsa.
2. **Megbízott** a megbízást foglalkozás-egészségügyi szolgálata útján a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet, valamint a 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet előírásai alapján foglalkozás-egészségügyi alapszolgálat nyújtásával látja el.
3. **Megbízott** jelen szerződés keretében a következő alapszolgáltatásokat biztosítja a **Megbízó** részére:
  - a.) a külön jogszabályban meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatok elvégzését és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat 33/1998. (VI.24) NM rendeletben foglaltak szerint.
  - b.) a külön jogszabályban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek bejelentését, kivizsgálását.
  - c.) a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak irásban dokumentált vizsgálatát, előzetes egyeztetés szerint, a munkáltató felelősségének megtartásával.
  - d.) a külön jogszabályban meghatározottak szerint az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást.
  - e.) a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos egészséget, biztonságot érintő kérdésekkel összefüggő felvilágosítást.
  - f.) a külön jogszabályban meghatározottak szerint a munkakörhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatokat.
  - g.) a külön jogszabályban meghatározottak szerint gépjárművezetők alkalmassági vizsgálatát.
4. A szolgáltatás igénybevételének helye: Budapest, XIV. kerület Hermina út 7. sz. alatti Szakorvosi Rendelőintézet (fszl. 30.). A mindenkor aktuális rendelési időről a **Megbízott** honlapján ([www.zesz.hu](http://www.zesz.hu)), illetve a jelen szerződés 18. pontjában meghatározott kapcsolattartónál lehet tájékozódni.  
Csütörtökönként **Megbízó** kérésére előzetes egyeztetés alapján a vizsgálat a **Megbízó** telephelyén történhet.
5. **Megbízó** a jogszabályi előírásoknak megfelelően köteles alkalmazottait rendelési időben az előírt vizsgálatokra terőletes, időszakos, szükség szerint soron kívüli:

jogszabályban előírt esetekben záró vizsgálatra) elküldeni, az A.3510-217. sz. nyomtatvány kitöltésével.

**Megbízó** köteles felhívni az érintett munkavállalók figyelmét, hogy a tüdőszűréstről szóló igazolást az érintettek az alkalmassági vizsgálatra hozzák magukkal. Az alkalmasság elbírálásához a tüdőszűrés igazolása azon munkakörökben szükséges, amely „Egészségügyi Kiskönyv” meglétéhez kötött. Amennyiben a munkavállaló nem tudja a tüdőszűrést igazolni, úgy a **Megbízó** a foglalkozás-egészségügyi orvos beutalása alapján köteles a térítési díjhoz kötött vizsgálatot elvégeztetni, mert ennek hiánya nem teszi lehetővé az alkalmasság elbírálását.

6. A jelen szerződés 3. pontjában meghatározott szolgáltatásokért fizetendő térítési díjak mértéke:
- „D” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 5.000,- Ft/fő/év.
  - „C” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 7.000,- Ft/fő/év
  - „B” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 8.500,- Ft/fő/év
  - „A” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 10.000,- Ft/fő/év

*A térítési díj tartalmazza a jogszabály által a munkaköri alkalmasság elbírálásához kötelezően előírt kiegészítő szakorvosi vizsgálatok elvégzését, ide nem értve a tüdőszűrést és az esetleges vegyi anyagok monitorozására előírt speciális laborvizsgálatokat. A vegyi anyagok monitorozására előírt speciális laborvizsgálatok költségét **Megbízott** továbbszámolja **Megbízó** felé, amelyet az köteles a számla kézhezvételétől számított 8 naptári napon belül átutalással megfizetni.*

7. **Megbízott** kijelenti, hogy foglalkozás-egészségügyi szolgálat működtetésére az előírt szemlévi, tárgyi, szakmai feltételekkel, hatósági engedéllyel rendelkezik.

8. Jelen szerződés 2022. 10. 01. napján lép hatályba és határozatlan időre szól.

9. A szolgáltatást a **Megbízó** ....3.... fő munkavállalói létszámra veszi igénybe. A **Megbízó** munkavállalói közül

- ..... Fő „A”.
- ..... Fő „B”.
- ....3..... Fő „C”.
- ..... Fő „D”.

foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolt munkakörben dolgozik.

10. A jelen szerződés 6. pontjában meghatározott térítési díj és 9. pontjában meghatározott létszám alapján **Megbízó** az éves díjat köteles a **Megbízott** által kiállított számlák alapján átutalással megfizetni a következő ütemezések szerint:

- 50 000 Ft alatt egy összeg (juniár hónapban kiállított számla alapján)
- 50 000 Ft és 200 000 Ft között két részletben (június és július hónapokban)
- 200 000 Ft felett negyedéves (június, szeptember, december, március hónapokban)

11. A jelen szerződés 9. pontjában rögzített munkavállalói létszám módosítását minden naptári negyedévben egyszer, a naptári negyedév utolsó hónapjának 15. napjáig írásban kezdeményezheti **Megbízó** az 1. sz. melléklet szerinti adattartalommal (változással érintett munkakörök) megnevezése, FEOR száma, érintett munkavállalók száma). **Felek** kötelezettséget vállalnak arra, hogy a határidőben érkezett igényt jelen szerződésen módosítással átvezetik a következő negyedév első napjáig. A létszámváltozást követő naptári negyedév első napjától válik hatályossá és ettől az időponttól módosítja a jelen szerződés 10. pontjában meghatározott éves díj összegét.
- A szerződésmódosítás hatálybalépését követő első számlázáskor kerül rendezésre a módosított létszámra vonatkozó díj.
- Adatgyűjtéssel minden év elején e-mailben az adatgyűjtéssel a zesz.hu e-mail címen.
- Ha Megbízó a jelen szerződés 9. pontjában rögzített munkavállalói létszám módosítását az előírt határidőn belül elmulasztja, úgy köteles a jelen szerződés 10. pontjában rögzített eredeti létszámnak megfelelő díj viselésére megállásig.*
- Ha Megbízó a jelen szerződés 5. pontjának első bekezdésében foglalt kötelezettséget megszegi (nem küldi a dolgozókat a jogszabályban előírt vizsgálatra), Megbízottat akkor is megilleti a 10. pontban meghatározott térítési díj, mint rendelkezésre állási díj.*
12. **Felek** kötelezettséget vállalnak arra, hogy a jelen szerződés felmondásakor a felmondási határidő leteltéig, illetve minden naptári évet követő január 31-ig egyeztetnek, hogy az adott évben (időszakban) foglalkozás-egészségügyi osztályonként hány fő munkavállaló vizsgálatára került sor. Amennyiben a megvizsgáltak száma alapján kiszámított díj 10%-kal meghaladja az előző évről a félévkorra Megbízó által megfizetett díjat, Megbízott jogosult a már megfizetett összeg és a számított díj közötti különbséget Megbízó felé történő felszámításként, amelyet **Megbízó** a számla kézhezvételétől számított 8 naptári napon belül köteles megfizetni.
13. **Megbízó** köteles a nevében, telephelyében, postázási címében, bankszámlaszámában, képviseltre jogosult személyében, egyéb fontos adataiban történő változást **Megbízottnak** jelezni, legkésőbb a változást követő 15 naptári napon belül.
14. **Felek** kötelezettséget vállalnak arra, hogy a szerződés teljesítése során tudomásukra jutó személyiségi jogi, betegjogi, üzleti információkat titokként kezelik.
15. **Felek** bármelyike jelen szerződést három hónapos felmondási idővel indoklás nélkül felmondhatja.
16. **Megbízott** jogosult jelen szerződés a onnali felmondására amennyiben **Megbízó**:
- 30 napos fizetési késedelembe esik és azt **Megbízott** felszólításának kézhezvételét követő 8 napon belül nem rendezi,
  - A jelen szerződés 12. és 13. pontjában előírt kötelezettségét megszegi.
17. Késedelmes fizetése esetén a **Megbízott** a mindenkori jegybanki alapkamat kétszeresét jogosult felszámítani a késedelmes napokra, mint késedelmi kamatot.

18. **Megbízott** képviselében a kapcsolattartásra a foglalkozás-egészségügyi szolgálat szakorvosa, illetve a szakasszisztense, telefon: +361-469-3875 **Megbízó** képviselében: Név: Boleváczné Tóth Judit telefon: +3630/251-1351 van kijelölve.
19. **Felk** a jelen szerződésből adódó vitákat elsősorban tárgyalással kívánják rendezni, amennyiben ez eredménytelen kikötik a PKKB kizárólagos illetékességét.
20. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Ptk. vonatkozó rendelkezései az irányadóak.

Budapest, ...2022. 10. 01.....

*Boleváczné Tóth Judit*  
Megbízó  
képviseli:  
Boleváczné Tóth Judit  
ügyvezető



Ellenjegyző:  
Stella Péter  
Gazdasági igazgató

2022 OKT 01.

*[Signature]*  
Ellenjegyezte:  
Stella Péter  
Gazdasági Igazgató

**Adategyeztető lap**  
**foglalkozás-egyeszégügyi szerződéshez**

Cég neve: ILKA Hungária Kft.  
Képviselője: Boleváczné Tóth Judit  
Székhely: 1157. Bp. Nyírpalota út 79/d.  
Adószám: 12088076-2-42  
Bankszámlaszám: 11717009-20037154  
Kapcsolattartó neve: Boleváczné Tóth Judit  
Kapcsolattartó telefonszáma: +36 30 251 1351  
E-mail címe: b.v.tothjuditka@gmail.com  
E-mail cím elektronikus számlázáshoz: info@ilkaszerviz.hu

Dátum: 2022-09-25.

Boleváczné Tóth Judit

Aláírás

**ILKA HUNGÁRIA KFT.**  
1157 Bp., Nyírpalota út 79/D.  
Asz.: 12088076-2-42  
OTP: 11717009-20037154

