

SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a Uránia Gyógyszertár Kft. (székhely: 1088 Budapest, Rákóczi út 23., adószám: 14049125-2-42, bankszámla szám: 12010154-01709398-00100002, képviseli: Pócsik Szilvia) mint **megbízó**, a továbbiakban: **Megbízó**, másrészről a **Zuglói Egészségügyi Szolgálat** (székhely: 1148 Budapest, Örs vezér tere 23., statisztikai szám: 15514750-8512-322-01, adószám: 15514750-2-42, bankszámla szám: Országos Takarékpénztár és Kereskedelmi Bank Nyrt. 11784009 – 15514750, képviseli: dr. Nagy András Csaba igazgató-főorvos) mint **megbízott**, a továbbiakban: **Megbízott**, együttesen: **Felek** között az alulírott napon és helyen a következő feltételek szerint:

1. **Megbízó** megbízza **Megbízottat**, hogy **Megbízó** munkavállalói részére a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 58. §. alapján előírt foglalkozás-egészségügyi ellátást biztosítsa.
2. **Megbízott** a megbízást foglalkozás-egészségügyi szolgálata útján a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet, valamint a 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet előírásai alapján foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtásával látja el.
3. **Megbízott** jelen szerződés keretében a következő alapszolgáltatásokat biztosítja a **Megbízó** részére:
 - a.) a külön jogszabályban meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatok elvégzését és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat a 33/1998.(VI.24) NM rendeletben foglaltak szerint,
 - b.) a külön jogszabályban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek bejelentését, kivizsgálását,
 - c.) a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak írásban dokumentált vizsgálatát, előzetes egyeztetés szerint, a munkáltató felelősségének megtartásával,
 - d.) a külön jogszabályban meghatározottak szerint az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást,
 - e.) a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos egészséget, biztonságot érintő kérdésekkel összefüggő felvilágosítást,
 - f.) a külön jogszabályban meghatározottak szerint a munkakörhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatokat,
 - g.) a külön jogszabályban meghatározottak szerint gépjárművezetők alkalmassági vizsgálatát.
4. A szolgáltatás igénybevételének helye: Budapest, XIV. kerület Hermina út 7. sz. alatti Szakorvosi Rendelőintézet (fszt. 30.) A mindenkor aktuális rendelési időről a **Megbízott** honlapján (www.zesz.hu), illetve a jelen szerződés 18. pontjában meghatározott kapcsolattartónál lehet tájékozódni.

Csütörtökönként, **Megbízó** kérésére előzetes egyeztetés alapján a vizsgálat a **Megbízó** telephelyén történhet.
5. **Megbízó** a jogszabályi előírásoknak megfelelően köteles alkalmazottait rendelési időben az előírt vizsgálatokra (előzetes; időszakos; szükség szerint soron kívüli; jogszabályban előírt esetekben záró vizsgálatra) elküldeni, az A.3510-217. sz. nyomtatvány kitöltésével.

Megbízó köteles felhívni az érintett munkavállalók figyelmét, hogy a tüdőszűrésről szóló igazolást az érintettek az alkalmassági vizsgálatra hozzák magukkal. Az alkalmasság elbírálásához a tüdőszűrés igazolása azon munkakörökben szükséges, amely „Egészségügyi Kiskönyv” meglétéhez kötött. Amennyiben a munkavállaló nem tudja a tüdőszűrést igazolni, úgy a **Megbízó** a foglalkozás-egészségügyi orvos beutalása alapján köteles a térítési díjhoz kötött vizsgálatot elvégeztetni, mert ennek hiánya nem teszi lehetővé az alkalmasság elbírálását.

6. A jelen szerződés 3. pontjában meghatározott szolgáltatásokért fizetendő térítési díjak mértéke:

- „D” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 5.000,- Ft/fő/év,
- „C” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 7.000,- Ft/fő/év
- „B” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 8.500,- Ft/fő/év
- „A” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 10.000,- Ft/fő/év

*A térítési díj tartalmazza a jogszabály által a munkaköri alkalmasság elbírálásához kötelezően előírt kiegészítő szakorvosi vizsgálatok elvégzését, ide nem értve a tüdőszűrést és az esetleges vegyi anyagok monitorozására előírt speciális laborvizsgálatokat. A vegyi anyagok monitorozására előírt speciális laborvizsgálatok költségét **Megbízott** továbbszámlázza **Megbízó** felé, amelyet az köteles a számla kézhezvételétől számított 8 naptári napon belül átutalással megfizetni.*

7. **Megbízott** kijelenti, hogy foglalkozás-egészségügyi szolgálat működtetésére az előírt személyi, tárgyi, szakmai feltételekkel, hatósági engedéllyel rendelkezik.

8. Jelen szerződés 2022.01.01. napján lép hatályba és határozatlan időre szól.

9. A szolgáltatást a **Megbízó** 5 fő munkavállalói létszámra veszi igénybe. A **Megbízó** munkavállalói közül

-0.... Fő „A”,
-0. . Fő „B”,
-5... fő „C”,
-0.....fő „D”,

foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolt munkakörben dolgozik.

10. A jelen szerződés 6. pontjában meghatározott térítési díj és 9. pontjában meghatározott létszám alapján **Megbízó** az éves díjat köteles a **Megbízott** által kiállított számlák alapján átutalással megfizetni a következő ütemezések szerint:

- 50 000 Ft alatt egy összeg (január hónapban kiállított számla alapján)
- 50 000 Ft és 200 000 Ft között két részletben (január és július hónapokban)
- 200 000 Ft felett negyedévente (január, április, július, október hónapokban)

11. A jelen szerződés 9. pontjában rögzített munkavállalói létszám és/vagy foglalkozás-egészségügyi besorolás módosítását minden naptári negyedévben egyszer, a naptári negyedév utolsó hónapjának 15. napjáig írásban kezdeményezheti **Megbízó** az 1. sz. melléklet szerinti adattartalommal (változással érintett munkakör(ök) megnevezése, FEOR száma, érintett munkavállalók száma). **Felek** kötelezettséget vállalnak arra, hogy a határidőben érkezett igényt jelen szerződésen módosítással átvezetik a következő negyedév első napjáig. A változást követő naptári negyedév első napjától válik hatályossá és ettől az időponttól módosítja a jelen szerződés 10. pontjában meghatározott éves díj összegét.

A szerződésmódosítás hatálybalépését követő első számlázáskor kerül rendezésre a módosított létszámra vonatkozó díj.

Megbízó kötelezettséget vállal arra, hogy minden év december 15. napjáig az adategyeztetes@zesz.hu e-mail címen **Megbízottal** egyezteti a munkavállalói létszámot, az érintett munkaköröket és azok foglalkozás-egészségügyi besorolását, mely adategyeztetés alapján Felek szükség szerint módosítják a 9. pontban rögzített munkavállalói létszámot és besorolást.

Ha **Megbízó** jelen szerződés 9. pontjában rögzített munkavállalói létszám módosítását az előírt határidőn belül elmulasztja, úgy köteles a jelen szerződés 10. pontjában rögzített (eredeti létszámnak megfelelő) díj viselésére, megfizetésére. Amennyiben **Megbízó** a jelen szerződés 9. pontjában rögzített munkavállalói létszámot meghaladó számú munkavállaló tekintetében veszi igénybe **Megbízott** szolgáltatását, erre vonatkozó bejelentés hiányában is köteles a többlet szolgáltatás díját megfizetni.

Ha **Megbízó** a jelen szerződés 5. pontjának első bekezdésében foglalt kötelezettségét megszegi (nem küldi a dolgozókat a jogszabályban előírt vizsgálatra), **Megbízottat** akkor is megilleti a 10. pontban meghatározott térítési díj, mint rendelkezésre állási díj.

12. **Felek** kötelezettséget vállalnak arra, hogy a jelen szerződés felmondásakor a felmondási határidő leteltéig, illetve minden naptári évet követő január 31-éig egyeztetnek, hogy az adott évben (időszakban) foglalkozás-egészségügyi osztályonként hány fő munkavállaló vizsgálatára került sor. Amennyiben a megvizsgáltak száma alapján kiszámított díj 10%-kal meghaladja az előző évre (időszakra) **Megbízó** által megfizetett díjat, **Megbízott** jogosult a már megfizetett összeg és a számított díj közötti különbözet **Megbízó** felé történő leszámlázására, amelyet **Megbízó** a számla kézhezvételétől számított 8 naptári napon belül köteles megfizetni.
13. **Megbízó** köteles a nevében, telephelyében, postázási címében, bankszámlaszámában, képviseltre jogosult személyében, egyéb fontos adataiban történő változást **Megbízottnak** jelezni, legkésőbb a változást követő 15 naptári napon belül.
14. **Felek** kötelezettséget vállalnak arra, hogy a szerződés teljesítése során tudomásukra jutó személyiségi jogi, betegjogi, üzleti információkat titokként kezelik. A titoktartási kötelezettség és korlátozás nem vonatkozik a Szerződő Feleket jogszabály alapján terhelő adatközlési kötelezettség teljesítésére, valamint a Szerződő Felek képviselői, döntéshozó szervei, valamint működésüket vagy gazdálkodásukat ellenőrző szervek képviselői, továbbá a Felek jogi, számviteli vagy más szakmai tanácsadói részére történő szükséges mértékű adatközlésre, ugyanakkor Szerződő Felek kötelesek biztosítani, hogy ezen közreműködő személyek, szervezetek is eleget tegyenek a titoktartási kötelezettségeknek.
15. **Felek** bármelyike jelen szerződést három hónapos felmondási idővel indoklás nélkül felmondhatja.
16. **Megbízott** jogosult jelen szerződés azonnali felmondására amennyiben **Megbízó**:
 - 30 napos fizetési késedelembé esik és azt **Megbízott** felszólításának kézhezvételét követő 8 napon belül sem rendezi,
 - A jelen szerződés 12. és 13. pontjában előírt kötelezettségét megszegi,
 - A jelen szerződés 18. pontjában foglalt bejelentési kötelezettségét megszegi vagy valótlan nyilatkozatot tesz.
17. Késedelmes fizetése esetén a **Megbízott** a vállalkozások közötti szerződésekre irányadó törvényes késedelmi kamatot jogosult felszámítani a késedelmes napokra.

