

5. **Megbízó** a jogszabályi előírásoknak megfelelően köteles alkalmazottait rendelési időben az előírt vizsgálatokra (előzetes; időszakos; szükség szerint soron kívüli; jogszabályban előírt esetekben záró vizsgálatra) elküldeni, az A.3510-217. sz. nyomtatvány kitöltésével.

Megbízó köteles felhívni az érintett munkavállalók figyelmét, hogy a tüdőszűrésről szóló igazolást az érintettek az alkalmassági vizsgálatra hozzák magukkal. Az alkalmasság elbírálásához a tüdőszűrés igazolása azon munkakörökben szükséges, amely „Egészségügyi Kiskönyv” meglétéhez kötött. Amennyiben a munkavállaló nem tudja a tüdőszűrést igazolni, úgy a **Megbízó** a foglalkozás-egészségügyi orvos beutalása alapján köteles a térítési díjhoz kötött vizsgálatot elvégeztetni, mert ennek hiánya nem teszi lehetővé az alkalmasság elbírálását.

6. A jelen szerződés 3. pontjában meghatározott szolgáltatásokért fizetendő térítési díjak mértéke:

- „D” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 5.000,- Ft/fő/év,
- „C” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 7.000,- Ft/fő/év
- „B” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 8.500,- Ft/fő/év
- „A” foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 10.000,- Ft/fő/év

*A térítési díj tartalmazza a jogszabály által a munkaköri alkalmasság elbírálásához kötelezően előírt kiegészítő szakorvosi vizsgálatok elvégzését, ide nem értve a tüdőszűrést és az esetleges vegyi anyagok monitorozására előírt speciális laborvizsgálatokat. A vegyi anyagok monitorozására előírt speciális laborvizsgálatok költségét **Megbízott** továbbszámlázza **Megbízó** felé, amelyet az köteles a számla kézhezvételétől számított 8 naptári napon belül átutalással megfizetni.*

7. **Megbízott** kijelenti, hogy foglalkozás-egészségügyi szolgálat működtetésére az előírt személyi, tárgyi, szakmai feltételekkel, hatósági engedéllyel rendelkezik.

8. Jelen szerződés **2015. 04. 01.** napján lép hatályba és határozatlan időre szól.

9. A szolgáltatást a **Megbízó 5 fő** munkavállalói létszámra veszi igénybe. A **Megbízó** munkavállalói közül

- Fő „A”,
- Fő „B”,
- **5** Fő „C”,
- Fő „D”,

foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolt munkakörben dolgozik.

10. A jelen szerződés 6. pontjában meghatározott térítési díj és 9. pontjában meghatározott létszám alapján **Megbízó** összesen **35 000. Ft,-** éves díjat köteles a **Megbízott** által kiállított számlák alapján átutalással megfizetni a következő fizetési határidők szerint:

11. A jelen szerződés 9. pontjában rögzített munkavállalói létszám módosítását minden naptári negyedévben egyszer, a naptári negyedév utolsó hónapjának 15. napjáig írásban kezdeményezheti **Megbízó** az 1. sz. melléklet szerinti adattartalommal

(változással érintett munkakör(ök) megnevezése, FEOR száma, érintett munkavállalók száma). **Felek** kötelezettséget vállalnak arra, hogy a határidőben érkezett igényt jelen szerződésen módosítással átvezetik a következő negyedév első napjáig. A létszámváltozást követő naptári negyedév első napjától válik hatályossá és ettől az időponttól módosítja a jelen szerződés 10 pontjában meghatározott éves díj összegét.

A szerződésmódosítás hatálybalépésével egyidejűleg kerül számlázásra a módosított létszámra vonatkozó díj.

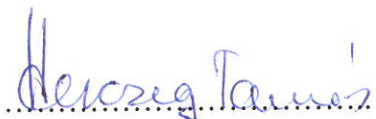
Ha **Megbízó** jelen szerződés 9. pontjában rögzített munkavállalói létszám módosítását az előírt határidőn belül elmulasztja, úgy köteles a jelen szerződés 10. pontjában rögzített (eredeti létszámnak megfelelő) díj viselésére, megfizetésére.

Ha **Megbízó** a jelen szerződés 5. pontjának első bekezdésében foglalt kötelezettségét megszegi (nem küldi a dolgozókat a jogszabályban előírt vizsgálatra), **Megbízottat** ajkkor is megilleti a 10. pontban meghatározott térítési díj, mint rendelkezésre állási díj.

12. **Felek** kötelezettséget vállalnak arra, hogy a jelen szerződés felmondásakor a felmondási határidő leteltéig, illetve minden naptári évet követő január 31-éig egyeztetnek, hogy az adott évben (időszakban) foglalkozás-egészségügyi osztályonként hány fő munkavállaló vizsgálatára került sor. Amennyiben a megvizsgáltak száma alapján kiszámított díj 5%-kal meghaladja az előző évre (időszakra) **Megbízó** által megfizetett díjat, **Megbízott** jogosult a már megfizetett összeg és a számított díj közötti különbözet **Megbízó** felé történő leszámlázására, amelyet **Megbízó** a számla kézhezvételétől számított 8 naptári napon belül köteles megfizetni.
13. **Megbízó** köteles a nevében, telephelyében, postázási címében, bankszámlaszámában, képviseltre jogosult személyében, egyéb fontos adataiban történő változást **Megbízottnak** jelezni, legkésőbb a változást követő 15 naptári napon belül.
14. **Felek** kötelezettséget vállalnak arra, hogy a szerződés teljesítése során tudomásukra jutó személyiségi jogi, betegjogi, üzleti információkat titokként kezelik.
15. **Felek** bármelyike jelen szerződést három hónapos felmondási idővel indoklás nélkül felmondhatja.
16. **Megbízott** jogosult jelen szerződés azonnali felmondására amennyiben **Megbízó**:
 - 30 napos fizetési késedelembe esik és azt **Megbízott** felszólításának kézhezvételét követő 8 napon belül nem rendezi,
 - A jelen szerződés 12. és 13. pontjában előírt kötelezettségét megszegi.
17. Késedelmes fizetése esetén a **Megbízott** a mindenkori jegybanki alapkamat kétszeresét jogosult felszámítani a késedelmes napokra, mint késedelmi kamatot.
18. **Megbízott** képviselőjében a kapcsolattartásra a foglalkozás-egészségügyi szolgálat szakorvosa, illetve a szakasszisztense, telefon: +361-469-4606, **Megbízó** képviselőjében: Név: Herczeg Tamás telefon:..... van kijelölve.


19. **Felek** a jelen szerződésből adódó vitákat elsősorban tárgyalással kívánják rendezni, amennyiben ez eredménytelen kikötik a PKKB kizárólagos illetékességét.
20. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Ptk. vonatkozó rendelkezései az irányadóak.

Budapest, 2015. április 01.


.....
Megbízó
képviseli: Herczeg Tamás
ügyvezető


.....
Megbízott
képviseli: Dr. Révai Tamás
igazgató főorvos




.....
Ellenjegyezte:
Stella Péter
Gazdasági Igazgató

Ellenjegyző:
Stella Péter
Gazdasági igazgató

2015 ÁPR 01.

